



La Mairie de Tignes recherche

Son chef de poste de Police Municipale (H/F)

Cadres d'emplois de catégorie B

Recrute par voie de mutation (ou liste d'aptitude)

Sous l'autorité du Maire, en lien avec la Direction Générale des Services, le Chef de service de la Police Municipale dirige et coordonne les effectifs du poste de Tignes, lequel compte : 4 Gardiens-Brigadiers, 2 ASVP permanents, 13 ASVP pour la saison d'hiver et 3 ASVP pour la saison d'été.

Il participe à la conception de la politique de sécurité publique et de prévention, inhérente à une commune touristique de haute-montage.

Il a pour mission de traduire les orientations générales en plan d'action opérationnel et managérial.

Manager d'équipes, il exerce le commandement hiérarchique et opérationnel de la police municipale.

Il développe une relation de proximité avec la population, les services, les partenaires de la station, les commerçants. Il veille à pérenniser cette proximité transversale et ces services au profit de la clientèle de la station.

Missions principales

- Diriger, coordonner en anticipant l'ensemble des activités du service de Police Municipale (marchés, écoles, funéraires, routières, urbanisme, protocolaires, préventions, Centre de Surveillance urbain, rédaction d'arrêtés, ...), les moyens humains et matériels en fonction des types d'interventions, de la saisonnalité, des manifestations,
- Participer aux réunions inter services
- Garantir un compte-rendu régulier (voire quotidien en période hivernale) des faits, des interventions, des événements et des dispositions prises auprès du Maire
- Etablir le rapport de fin de saison, le bilan annuel et statistiques nécessaires aux instances municipales et partenaires étatiques
- Gérer l'interface avec la population, notamment l'accueil, le renseignement du public sur la voie publique, les demandes des administrés, ...
- Participer à la définition des orientations de la collectivité en matière de prévention, de sécurité publique (plans d'action et des interventions d'ordre prioritaire, ...) et de gestion de crise (risques naturels,)
- Organiser des actions pédagogiques de prévention et de sensibilisation
- Assurer la gestion des plannings, et la transmission des variables au service paie
- Participer aux recrutements (définir les besoins, effectifs, habilitations et prestation de serment, entretiens...)
- Assurer l'ensemble du processus de l'armement (formations, commandes, stockage, agréments, ...)
- Elaborer le budget du service en lien avec la Direction Générale et le service Finances, et en assurer le suivi et le contrôle
- Assurer la transmission infaillible des informations auprès de ses équipes afin d'assurer l'ensemble des missions confiées (interventions, affichages, transmissions de documents, ...) de manière coordonnée et efficace
- Travailler en transversalité avec l'ensemble des services communaux et partenaires de la station, notamment afin d'assurer l'application des arrêtés du Maire et la gestion de réclamations
- Veiller au respect des règles de procédure administrative et judiciaire et au respect des

règles de gestion.

Profil recherché

- Solide expérience dans un poste similaire
- Connaissance du processus décisionnel des collectivités
- Maîtrise du cadre réglementaire, juridique, des procédures liées aux compétences de la police municipale
- Maîtrise des outils informatiques et des outils spécifiques PM
- Promouvoir la transparence et la fluidité de l'information
- Qualités relationnelles et managériales
- Qualités organisationnelles et rédactionnelles
- Force de proposition
- Connaissance de l'environnement de station de montagne appréciée
- Titulaire permis B, EB souhaité
- Respect du code de déontologie de la PM, règlements et chartes diverses
- Savoir faire preuve de diplomatie, de rigueur, de fiabilité, de comportement exemplaire

Conditions de travail

Poste à temps complet. Poste nécessitant une grande disponibilité

Horaires fixes

Rémunération : Statutaire + NBI + régime indemnitaire + Prime semestrielle

Possibilité de logement (convention précaire) et autres avantages (participation employeur prévoyance, CNAS, ...)

La Ville de Tignes est une station d'altitude située à 2100 m en Haute tarentaise en Savoie. (Sur classement administratif 20 000 – 40 000 habitants) Cette particularité nécessite une organisation spécifique et l'inscription des services dans la dynamique de développement de la station.

Adresser votre candidature à mairierecrutement@tignes.net (lettre de motivation + CV détaillé + copie du dernier arrêté de situation administrative à adresser)

Date de recrutement : dans les meilleurs délais

Date limite de candidature : 30/09/2020